



31.07.2025

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat a desfășurat, în perioada 21-26 iulie 2025, Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (cod CAEN 55, 56).

Sectorul HORECA utilizează frecvent lucrători sezonieri, temporari sau cu caracter zilier, inclusiv pentru activități calificate, pentru care legislația impune încheierea unui contract individual de muncă. Având în vedere caracterul sezonier al activităților, s-a constatat că angajatorii din domeniu au tendința să minimalizeze riscurile existente privind securitatea și sănătatea la locul de muncă, dar și să eludeze obligația încheierii contractului individual de muncă, precum și reglementările legale privind timpul de muncă și de odihnă. În acest context, lucrătorii din acest sector de activitate sunt expuși unor riscuri specifice la locul de muncă, cum ar fi: arsuri, tăieturi, alunecări pe pardoseală umedă, ventilație insuficientă, expunere la substanțe chimice, perioade îndelungate de activitate în poziție ortostatică, activități repetitive, stres, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, manipularea manuală a maselor, temperaturi extreme, zgomot ridicat și riscuri asociate echipamentelor electrice neconforme.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și descurajarea acestui fenomen prin sancțiunile aplicate;
- identificarea situațiilor de încălcare a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- identificarea pericolelor de către angajatori și evaluarea (combaterea) riscurilor prezente în mediul de muncă;

- identificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR - lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsura termică, electrocutare, explozii, incendiu, etc.), cum ar fi: hote, aragaze, butelii;
- verificarea modului de instruire a lucrătorilor și de însușire a instrucțiunilor predate;
- eliminarea riscurilor de incendiu prin verificarea mentenanței echipamentelor care pot genera acest risc (echipamente cu foc deschis, coșuri de fum, etc.),
- eliminare neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea acestora și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Cu ocazia controalelor efectuate, **inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de muncă** au depistat 1 persoană care presta muncă nedeclarată și au aplicat o amendă în valoare totală de 20.000 lei. Totodată, inspectorii de muncă au constatat că nu se respectau prevederile legale privind timpul de lucru, motiv pentru care au aplicat 5 avertismente și au dispus 17 măsuri în vederea remedierii acestor deficiențe.

Totodată, **inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă** au verificat 26 agenți economici și au aplicat 5 amenzi în valoare de 20.000 de lei. De asemenea, au dispus 60 măsuri cu termene ferme de remediere a următoarelor deficiențe constatate:

- neefectuarea controlului medical periodic;
- lipsa instruirii individuale privind securitatea și sănătatea în muncă;
- bucătăriile nu erau dotate cu stingătoare și truse sanitare de acordare a primului ajutor;
- lucrătorii nu aveau echipamente individuale de protecție (mănuși rezistente la temperaturi înalte).

ITM Prahova reamintește angajatorilor că respectarea legislației muncii și a normelor de securitate și sănătate la locul de muncă este o obligație legală, dar și o condiție esențială pentru desfășurarea unei activități economice sustenabile și responsabile.

Comunicare și indicatori statistici